

Sagbladet



BYGGMESTER
Sagen

Kundeblad nr. 14 September 2013

Alltid plass til flinke lærlinger:

Byggmester Sagen har til enhver tid 10 lærlinger i arbeid. Vi har truffet en av dem.

Side 6-7



Gjenvinningsanlegg for IVAR • Elementleiligheter på Skadberg • Lærlingene • TAFU-prosjektet
Leverandørportrett: DNF

Leder:



En produktiv og utfordrende høst!

Fårikål, komlø, fying i peisen og flotte farger i naturen – Det er mye fint med høsten.

Rekruttering

Rekruttering er en av våre vanskeligste oppgaver i et stramt arbeidsmarked. Vi har sett at den beste veien å gå er «å laga di sjøl». Vi har hatt, og vi vil fortsette å ha, et sterkt fokus på å rekruttere mange håpefulle til bedriften i årene som kommer. Utenom det daglige arbeidet som legges ned i rekruttering/veiledning til lærlinger ser vi frem til tømmeretrefet i Orrehallen 6. november. Her skal vi presentere oss bredt til lærlingekandidater fra hele regionen. Stortingsvalget er nå opp og avgjort, og vi har forventninger om en dreining av utdanningsløpet for fremtidige håndverkere der de som er flinke med hendene kan slippe 3.gradsligninger og tilhørende skolerettighet. Er det lov å håpe på reduksjon i avgifter for lærlingebedriftene også?

I denne utgaven av Sagbladet skal du få lese om vårt samarbeid med TAFU, der vi hjelper tidligere straffedømte inn i arbeidslivet. Prosjektet har vært en suksess så langt, og for oss kjennes det godt å ta et samfunnsansvar.

Økonomi og ordresituasjon

Nå har forhåpentligvis alle ladet batteriene gjennom en god norsk sommer. Dette trengs da vi er i den situasjonen at vi skal ha en stor og krevende produksjon i løpet av høsten/vinteren. Alle må brette opp ermene og ta et skikkelig tak i vanlig Sagenånd!

Ordreserveren er fortsatt stor, med spennende prosjekter både på blokka og rundt neste hjørne. Vi skal imidlertid henge i selen for å være konkurransedyktige for prosjekter og anbud som ligger fram i tid.

De foreløpige tallene så langt i år viser en tilfredsstillende margin fra prosjektene våre. Volumet har vært litt under budsjett, men jeg forventer at vi planer ut i løpet av året og treffer tett opp mot forventningene.

Trivsel og fokus

Det er snart på tide med et av våre aller beste arrangementer – Sagenlekene 2013. Dette skal gå av stabelen 18. oktober, og jeg håper at så mange som mulig av våre ansatte har anledning til å være med. Meld dere på!

Vi går inn i en mørkere og mer vindfull årstid. Jeg vil derfor oppfordre alle til å sikre at det er nok lys på byggeplass, samt sikre stillaser og materiell forsvarlig.

Avslutningsvis oppfordrer jeg alle ansatte til å «gje gass» slik at vi kan vise til et solid resultat for siste halvår i 2013!

Per Ween
Daglig leder

Prosjektene våre:



Elementleilig

Med ferdigelementer fra Estland, ferdigstilte Byggmesterklarte vi siden mye var ferdig produsert i Estland før

Tekst: Bente Henriksen Foto: Monica Larsen

I disse dager flytter fornøyde kjøpere inn i bygget som huser fire leiligheter i Skadbergbakken 59 på Sola. Byggmester Sagen står som utbygger på en tomt firmaet hadde kjøpt opp, og hver av leilighetene er på 76 kvadratmeter. Salgssum totalt på prosjektet er cirka 15 millioner kroner.

Ferdige elementer fra Estland

Grunnarbeidene på Skadberg startet i februar, og leilighetene er ferdige før tidsskjemaet som var satt opp.



Prosjektleder Aage Wiese er godt fornøyd med leilighetene i Skadbergbakken 59.

gheter på rekordtid

Byggmester Sagen fire leiligheter på Skadberg raskere enn tidsskjemaet. – Dette det ble fraktet hit, forteller prosjektleder Aage Wiese.

- Selve bygget er laget som elementer i Estland, og det var fire estlendere som stod for monteringen av bygget på Sola. Fra Byggmester Sagen har vi hatt gående to personer på prosjektet. De har hatt ansvar for innredning og ferdigstilling, forklarer prosjektleder Aage Wiese.

Godt samarbeid

Ifølge Wiese har den største utfordringen med

prosjektet vært koordineringen med Estland, men han understreker at resultatet ble bra.

- Det har vært et prosjekt hvor alle fag har hatt et godt samarbeid. Dette var viktig siden bygget kom i elementer og de tekniske fagene måtte raskt inn for å ferdigstille, sier prosjektlederen som synes det har vært et kjekt byggeprosjekt.





FAKTA

- Gjødselsproduksjonsanlegget har en grunnflate på 611 kvadratmeter, og en totalflate på 1000 kvadratmeter.
- Bygget ruver 17 meter i været på det høyeste.
- Når anlegget blir satt i drift i juni neste år, vil slam fra rundt 300.000 innbyggere her i regionen bli sendt inn i anlegget, og omgjort til gjødsel.
- Kostnadsrammen på hele anlegget er på 52 millioner kroner, hvorav Byggmester Sagen har en entrepris på rundt 14 millioner kroner.

Omdanner kloakk til gjødsel

IVAR er i disse dager i gang med et gjenvinningsprosjekt som er unikt i europeisk sammenheng, hvor kloakk skal omdannes til gjødsel. Byggmester Sagen har bygd det nye gjødselsproduksjonsanlegget i Mekjarvik.

Tekst: Bente Henriksen Foto: Monica Larsen

- Vi har i mange år jobbet med ideen om å utvikle slamprodukter fra rensingen av kloakk og omdanne det til gjødselprodukter, forteller byggeleder Arild Anfinsen i IVAR. Kornprodusenter på Østlandet har allerede vist sin interesse for produktet, og tester som er utført viser at produktet som så langt er utviklet har samme gjødsleffekt som mineralgjødsel.

Unikt prosjekt

Det er i forbindelse med SNJ sitt sentralrensenlegg i Mekjarvik at det nye anlegget nå bygges.

- Dette er et helt unikt prosjekt i europeisk sammenheng, og det vekker stor oppmerksomhet innen vann- og avløpsmiljøet, fortsetter Anfinsen. I dag brukes stort sett kunstgjødsel, noe som krever mye CO2 og bruk av fosfor i produksjonen. IVAR sitt nye gjødselsproduksjonsanlegg vil i større grad enn tidligere produksjon basert på utskilt slam, møte nye krav til tilpasset gjødsel, noe som også er viktig i en gjenbrukstankegang.

Fosformangel

Før i tiden gikk kloakken rett ut i sjøen, mens det med tiden er kommet strenge krav til rensing for å beskytte miljøet.

- Dette skjer i fjellhallene i SNJ sitt anlegg i Mekjarvik, hvor slammet blir skilt ut og lagret i tanker for blant annet utskillelse av biogass. Slammet blir siden tørket til pulver som i konsentrert form har høye verdier av fosfor og andre næringsstoffer, forklarer byggelederen i IVAR. Fosfor er en begrenset ressurs. På verdensbasis er det i dag et forbruk av fosfor som i framtiden vil kunne gi en mangelsituasjon på grunnstoffet. At IVAR nå vil gjenvinne fosfor fra kloakken og bruke det i gjødsel, gjør prosjektet spesielt.

Pellets

IVAR sitt nye gjødselsproduksjonsanlegg vil motta pulveret fra tørkeprosessen, og her vil det tørkede slammet bli blandet med andre næringsstoffer for å oppnå kundetilpasset næringsverdi.

- Deretter går pulveret inn i «pillepressa», og kommer ut som pellets på 4 mm. Etter avkjøling blir pelletsene pakket i sekker på 600 kilo, og anlegget har kapasitet til å produsere 10 sekker i timen. Det vil si et vogntog til dagen når anlegget er i full produksjon, sier Arild Anfinsen. I starten skal tre mann jobbe på anlegget, men hvis

produktet blir den suksessen som IVAR håper på, er det tatt høyde for at anlegget kan utvides.

Stort bygg

IVAR sitt nye anlegg er et betydelig bygg, og Byggmester Sagen har hatt hovedentreprisen innen bygningsfag. Firmaet har hatt med seg underleverandører på grunnarbeider, stål, blikk, takteking og maling.

- Jeg er veldig fornøyd med den jobben Byggmester Sagen har gjort, og den oppfølgingen vi har fått. De har virkelig stått på, sier byggelederen i IVAR. En av utfordringene har vært det enorme betongdekket som måtte støpes for å bære maskineriet.

- I tillegg måtte vi løfte inn pillepressa på 11 tonn og en tank på 50 kubikk, før vi kunne legge på taket, forteller han.

- Utfordrende men interessant jobb

Byggmester Sagen startet sine arbeider i februar, og har hatt ansvaret for framdrift, koordinering, HMS og kvalitetssikring.

- Det har vært en utfordrende, men veldig kjekk og interessant jobb for oss. Selve tømmerarbeidene er kun en liten del av denne jobben, mesteparten av arbeidet står våre underentreprenører for, forteller prosjektleder Kristoffer Pittman i Byggmester Sagen. Sagen har hatt en til to tømmermenn på plass på dette prosjektet.

- Den største utfordringen har vært å koordinere alle fagene både på utførelse og framdrift. Men samarbeidet mellom oss og byggherren IVAR har fungert veldig bra. Jeg håper å få være med på andre lignede prosjekter for dem i framtiden, sier Kristoffer Pittman.



Prosjektleder Kristoffer Pittman i Byggmester Sagen og byggeleder Arild Anfinsen i IVAR er godt fornøyd med samarbeidet i forbindelse med bygging av nytt gjødselproduksjonsanlegg i Mekjarvik.



-Blir kastet rett uti arbeidet

Noe av det Svein Kåre Lode har satt veldig stor pris på som lærling i Byggmester Sagen, er at han ble kastet rett uti arbeid, og at han får delta på alle mulige slags jobber.

Tekst: Bente Henriksen Foto: Monica Larsen

Etter to år på tømrerlinja på Time videregående skole på Bryne, begynte Svein Kåre Lode for et år siden i lære hos Byggmester Sagen.

- Jeg har alltid syntes at det er kjekt å bygge, og nå har jeg fått bekreftet at det er dette jeg liker, at det er dette jeg vil jobbe med, forteller lærlingen som for tiden jobber på en eksklusiv enebolig på Madla.

Får være med på alt

Som lærling i Sagen får han være med og jobbe på ulike prosjekter, og han får prøve seg på ulike teknikker.

- Vi har jo visse ting vi skal gjennom ifølge læreplanen, men her i Sagen får jeg være med på alt, sier han. Han har vært med både på nybygg og rehabiliteringsjobber, og han liker at arbeidsgiveren er et såpass stort byggefirma.



- Jeg får være med ulike folk på jobb, og de gjør ting på ulike måter. Det å få se at ting kan løses på forskjellig vis, gjør at jeg lærer mer og blir mer løsningsorientert, fortsetter han.

« I Sagen føler jeg at jeg at jeg får gjort et skikkelig arbeid»

Kastet rett ut i arbeid

Lærlinger i Byggmester Sagen blir tatt godt hånd om, og selv om de får ta det litt rolig og observere andre tømrere i starten, så blir de kastet rett ut i arbeid.

- Man får være med og prøve seg fram, men lærer ting og blir egentlig kastet rett utpå, forteller han. For Lode som liker å være i fysisk aktivitet, er dette helt topp.

- Det har vært kjempefint å komme seg ut og jobbe. Jeg liker ikke å sitte i ro på skolen, jeg må ha noe å gjøre. I Sagen føler jeg at jeg får gjort et skikkelig arbeid, slår han fast.

Anbefales til andre lærlinger

Svein Kåre Lode er en av 12 lærlinger som for tiden jobber i Byggmester Sagen.

- Det er mange kjekke folk og et godt miljø i bedriften. Jeg trives godt, sier han. En kveld i året samles alle lærlingene til middag, bowling og sosialt samvær, noe som også er med på å bygge opp samholdet og miljøet blant framtidens tømrere.

- Sagen er et stort, stabilt firma som jeg jeg kunne tenke meg å jobbe i når jeg er ferdig med læretiden. Jeg kan gjerne anbefale andre om å søke læreplass her, det er en fin bedrift, avslutter han.

Alltid plass til flinke lærlinger

Byggmester Sagen er alltid på jakt etter nye, flinke lærlinger, og oppfordrer alle interesserte til å ta kontakt.

I Byggmester Sagen er det til enhver tid ansatt minst 10 lærlinger, og målet er å ta inn minimum 5 nye hvert år.

- Vi har kapasitet til å ta inn flere lærlinger, interesserte må bare ta kontakt, oppfordrer opplæringsansvarlig Gry Skjæveland Winterstø i Byggmester Sagen.

Holdning viktigst

Før noen får læreplass i Sagen, går de gjennom en eller flere perioder med utplassering i bedriften mens de går på skolen.

- I løpet av denne tiden ser vi om kandidatene fungerer i bedriften. De må overbevise mens de er utplassert, sier Winterstø. Hun er ikke opptatt av hva de kan, men holdningene de viser.

- Vi vurderer blant annet om de møter når de skal, om de gjør det de får beskjed om og om de er motiverte og positive i jobben, fortsetter hun.

God oppfølging

Lærlingene i Byggmester Sagen har et godt team rundt seg. I tillegg til Winterstø som er opplæringsansvarlig, har de også stor støtte i Tom Rune Tjensvoll som er fagansvarlig for lærlingene.

Han besøker lærlingene på jobb, og følger dem opp hvis det er nødvendig.

- Vi har også Sagen-skolen for alle ansatte, hvor lærlingene selvfølgelig er velkomne, forteller Gry Skjæveland Winterstø.

Selvstendige

Byggmester Sagen er kjent som en åpen bedrift med godt miljø og høyt under taket.

- Lærlingene får prøvd seg på ulike jobber, og de blir satt i arbeid med det formål at de skal bli selvstendige, slår Winterstø fast. I løpet av læreperioden skal de innom alle punkter i læreplanen, og de får hele tiden være med ulike baser på ulike prosjekter slik at de skal få bred erfaring.

Godt rustet til fagprøven

Lærlingene i Sagen skal være godt rustet til fagprøven. Som en ekstra test blir de som snart skal opp til fagprøven satt til en prøve i Sagen-regi, som er lagt opp som examen.

- To lærlinger får et prosjekt sammen, der de må bygge ett eller annet til en fastsatt tid. Da får de føle litt på presset, smiler Gry Skjæveland Winterstø.



Flinke lærlinger får fortsette

- Mange ønsker å fortsette hos oss etter endt læretid, og vårt ønske er selvfølgelig at vi får beholde dem. Men for å få fast jobb i Byggmester Sagen må holdningen være bra gjennom hele læretiden. Det gjelder å finne de som virkelig ønsker å jobbe hos oss, og som passer inn, avslutter hun.



Arild Larsen og Aksel Onarheim i TAFU.

«Det handler om å rette blikket utover seg selv»

Å ta samfunnsansvar handler om å rette blikket også mot andre deler av samfunnslivet enn det man ellers driver med. Gjennom en årrekke har Byggmester Sagen samarbeidet med Kriminalomsorgen Sørvest, Rogaland Friomsorgskontor, i prosjektet TAFU Rogaland (Tilbakeføring gjennom Arbeid, Fritid og Utdanning).

Tekst: Øystein Bjørheim Foto: Monica Larsen

- I forbindelse med TAFU-prosjektet har vi fire karer som har fått dom på seg i bedriften. Dette er gode arbeidsfolk, og alle fire er faktisk blitt ansatt, sier administrerende direktør Per Ween i Byggmester SAGEN.

- Helt supert med en ny sjanse

- Jeg har vært her siden mars, og trives veldig godt, sier en av de som har vært med på programmet – og som nå går over i fast jobb.
- Det er mye kjekke folk ansatt i bedriften, og jeg følte meg inkludert fra første stund. Det er godt gjort av Byggmester Sagen å gi mennesker som har havnet i en ugrei situasjon en ny sjanse, sier han.

Bas Espen Johansen er en av dem som har jobbet tett med noen av deltakerne i TAFU-prosjektet.

- Jeg har bare gode erfaringer. Dette er ulike personligheter som folk flest, og de er godt skrudd sammen. De liker å jobbe, tar beskjeder

og går løs på oppgavene. Det er bra folk å ha med seg, slår han fast.

Rause bedrifter

Ifølge førstekonsulent Einar Arild Larsen i TAFU kunne prosjektet aldri ha blitt gjennomført uten bedrifter som er raus og villige til å ta imot disse menneskene.

- De har en fortid, og det knytter seg derfor en viss usikkerhet til hvordan utfallet vil bli. Vi oppfatter Byggmester Sagen som særlig raus. Vi har et godt samarbeid, og de tar godt imot våre deltakere. Det betyr noe å få på seg arbeidstøyet og svinge hammeren for et felles mål. At alle fire som har vært utplassert nå er ansatt i bedriften, viser jo at dette har noe for seg for begge parter, sier Larsen.

- Hvis vi tar engasjementet vårt over i andre arenaer - og ser at det betyr noe - har vi allerede fått tilbake mer enn vi har gitt, sier Per Ween.

Trives i en travel og variert hverdag

Etter at André Pedersen tok over jobben som ansvarlig for Stavanger kommune i august, har han fått en travlere arbeidshverdag enn tidligere.

– Forandring fryder, og det er en veldig kjekk stilling jeg har fått, slår han fast.

André Pedersen tok i sommer over ansvaret for rammeavtalen som Byggmester Sagen har med Stavanger kommune.

- Jeg har ansvaret for å følge opp alt som har med bygninger som Stavanger kommune eier å gjøre. Det er mange fortløpende jobber som innebærer vedlikehold av skoler, barnehager og boliger, men også andre ting, forklarer han. For tiden har Sagen jobber blant annet på kommunehuset og i Stavanger svømmehall.

MYE Å FØLGE MED PÅ

Som ansvarlig for Stavanger kommune, har Pedersen også fått ansvaret for mellom 15 og 20 tømrere som går fast på arbeid for denne kunden.

- Det er klart det er mye nytt å sette seg inn i, mye som skjer hver dag og mye å følge med på. Det er en helt annen hverdag enn den jeg kommer fra, men det er en veldig kjekk stilling jeg har fått. Forandring fryder, slår han fast.

VARIERTE DAGER

André Pedersen er utdannet tømmermann og har vært ansatt i Byggmester Sagen i 11 år. Han kommer fra stilling som bas på service, hvor han hadde ansvaret for støytillak for Vegvesenet. Dette var også en jobb han likte seg godt i, men i den nye stillingen får han en mer variert arbeidshverdag.

- Nå går det i alt fra møter med kommunen, til befaringer og plassering av arbeidsfolk, til utfylling av papirer og fakturering, forklarer han.

SLAPPER AV MED Å LAGE MAT

Når André Pedersen ikke er på jobb, liker han best å slappe av hjemme sammen med familien, gjerne foran pc'en eller tv'en.

- Og så er jeg glad i god mat, og den lager jeg gjerne selv. Jeg slapper av med matlaging, sier han.

En av oss

Tekst: Bente Henriksen
Foto: Monica Larsen

Navn: André Pedersen

Alder: 41 år

Bor: Sunde

Stilling: Tok nylig over ansvaret rammeavtalen med Stavanger kommune

Sivilstatus: Samboer, 3 barn (på 2,5 år, 9 år og 21 år)

Ble en av oss: Oktober 2002

Jobber med nå: : Allt mulig som har med Stavanger kommune sine bygninger å gjøre

Fritiden: Da gjør jeg minst mulig! Slapper av sammen med ungene...



Bowlinggruppa på tur

Den 23. til 25. august reiste Sagen sitt dream-team i bowling til Riga for en STOR turnering. Vi gjorde rent bord og vant. Ellers hadde vi en kjempetur med fint vær (26 grader) og god mat og drikke.



DEN ÅRLIGE FISKETUREN

Fredag 30. august var det igjen tid for årets fisketur, den 9 i rekken. Vi hadde flott vær for de som ikke fisket, men ikke så godt vær for de som er bitt av fiskebasillen. Fangsten var 4 svidder i størrelse 1 – 1,8 kg der den største ble fanget av Stig Horvei som er en av ildsjelene bak arrangementet. Alle koste seg med god mat, god drikke og godt lag. Neste år er det 10-års jubileum, og da håper vi at enda flere vil være med oss.



Bjørn Kjetil Frøiland og Atle Braut i DNF.

Teknisk totalleverandør

- med fokus på trivsel

Da DNF startet opp skulle de de være små og kjekke. 10 år senere er de fremdeles kjekke, men de er langt fra små.

Tekst: Øystein Bjørheim Foto: Monica Larsen

DNF anno 2013 er blitt en ledende teknisk totalleverandør innenfor fagene VVS, elektro og automasjon. Selskapet har stort fokus på løsninger innen energiøkonomisering og klimatekniske anlegg, og nedslagsfeltet er i all hovedsak proffmarkedet. DNF har egen prosjekteringsavdeling og gjør også energiberegninger. Som leverandør er de inne i en tidlig fase sammen med arkitekter og byggherre for å få en mest mulig optimal utforming av byggeprosjektene.

Trivsel prioritert

Vi besøker DNF i flotte lokaler som det er lett å føle seg hjemme i ute på Orstad. Spillkonsoll og utstilte rallybiler (i miniformat) vitner om at det er «bitsjuka» på huset. Hyggelige folk vitner om et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

- Trivsel er et svært viktig fokus for oss, så vi bruker en del ressurser for at folk skal ha det bra når de er på jobb. Mange av våre ansatte er ute på prosjekter, derfor legger vi ofte opp til samlinger på huset, sier Bjørn Kjetil Frøiland og Atle Braut, henholdsvis fagleder rør og markedssjef. Bedriftshytte i Sirdal og på Sørlandet, golf, håndball og sykling – og selvfølgelig turer, er andre ingredienser for å opprettholde og utvikle et godt arbeidsmiljø.

Har vokst fort

De tre gründerne Frode Dysjaland, Jarl Nilsen og Bjørn Kjetil Frøiland startet geskjeften for 10 år siden.

- Vi skulle være små og kjekke, men markedet ønsket det annerledes. Det viste seg å være en ledig posisjon som totalleverandør. Kundene ønsket i økende grad å forholde seg til et hode, sier Bjørn Kjetil Frøiland.

I dag har DNF 120 lagspillere med seg. Nylig reiste 160 mann til Krakow for å feire 10-års jubileet.

- Vi har hatt rask vekst, og det har vært spennende og utfordrende. Vi er fremdeles de samme som ved oppstarten for 10 år siden. Jeg tror vi er enkle å ha med å gjøre, men vi legger stort trykk på kvalitet.

Likhetstrekk

DNF har hatt et godt samarbeid med Byggmester Sagen omtrent siden starten.

- De er dyktige folk som har ting på stell. De er ryddige og opptatt av HMS. Vi ser egentlig mange likhetstrekk mellom Sagen og oss selv, og vi jobber godt i lag, slår Frøiland fast.

Småsager

Nylig avsluttede prosjekter:

Sørbø Panorama

Nye prosjekter:

Gann VGS., Statens Vegvesen Støyskjerming Sør-Rogaland, Husabøåkeren 4-14

3 på prosjekt: Enebolig på Madla

Hvem:

Espen Kahlbom

Alder: 44 år

Fra: Madla

Hva: Tømrer

Hvorfor Byggmester

Sagen: Solid firma

med varierte arbeidsoppgaver

Fartstid: Ca 2,5 år

Fritid: Golf, oppfølging av ungene på diverse fritidsaktiviteter



Hvem:

Svein Kåre Lode

Alder: 19 år

Fra: Vigrestad

Hva: Lærling

Hvorfor Byggmester

Sagen: Stort og stabilt

firma.

Fartstid: 1 år

Fritid: Slapper av med gode venner



Hvem:

John Arvid Hortman

Alder: 31 år

Fra: Hinna

Hva: Bas

Hvorfor Byggmester

Sagen: Gode

kollegaer

Fartstid: Ca 2,5 år

Fritid: Familie og lange turer i skog og mark. Golf



Deltar også i år på Tømrertreffet

Byggmester Sagen gjentar forårets suksess og deltar også i år med stand på Tømrertreffet i Orrehallen 6. november.

- Dette er en unik sjanse for oss til å treffe og vise oss fram for neste års lærlinger, sier opplæringsansvarlig Gry Skjæveland Winterstø i Byggmester Sagen. Fjorårets arrangement var en stor suksess for de som stod på stand for Sagen, og tilbakemeldingene var gode.

- Vi holder på og planlegger årets happening. Vi skal få til noe gøy, men jeg kan foreløpig ikke si hva det blir, sier Winterstø

Det er Byggmestrenes Service og Opplæringskontor (BSOK) som arrangerer det årlige Tømrertreffet for alle VG2 elever på de seks videregående skolene i sørfylket. Totalt gjelder dette rundt 240 elever, som får komme på treff og får råd og vink om hvilke muligheter som ligger foran dem på karriereveien.

Sudoku

4		2		9			8	
	7							
9			5	6				
					6	4		
7			4	9	5			
6				5	3			
3				1				
		8				6	2	
						5		

***x**

© Hjernetrim.no

*Hold Dem
til Sagen*

Byggmester Sagen AS skal være den beste entreprenøren i regionen. Med mennesket i fokus.

