



BYGGMESTER  
Sagen

# Sagbladet

Kundeblad nr. 15 desember 2013

## Gode utsikter på Skadberg

Utsikt, kort vei til det meste og flunkende ny leilighet.  
- Vi stortrives allerede, sier samboerparet Stina Sæstad  
Endresen og Stian Moen.

Side 8



Storstillt byggeprosjekt på Halliburton • Bransjetrusselen som gir tap i milliardklassen • En av oss  
Nytt helsesenter i gammel drakt • Viktig arena for rekruttering • Leverandørportrett: Pilar





## Barten er tatt og julen nærmer seg!

Nå senker roen seg, og vi går inn for en god landing i år.

Året 2013 har vært et godt år for Byggmester Sagen. Vi har vunnet mange gode tilbud, hatt en bra produksjon, rekruttert flere tømrere og lærlinger, samt hatt et godt fokus på at alle ansatte skal glede seg til å gå på jobb.

Riks-, regional- og lokalpresse har den siste tiden skissert et dystert bilde av bygge- og anleggsbransjen for neste år. Bildet de tegner skriver seg fra en spørreundersøkelse NHO har foretatt blant en rekke bedriftsledere sine betraktninger og forventninger til neste år. Jeg mener at dommedagsprofetiene som beskrives og krisemaksimeringen ikke nødvendigvis har mye å gjøre med realitetene – Dette er hovedsaklig psykologi og god mat for mediene som skal selge aviser og klikk på nett, jamfør også de samme mekanismene fra boligmarkedet. Det er rart at Solamøtet 2013 konkluderte med boligmangel i regionen i januar, men nå er alle de som genererte denne etterspørselen sportøst forsvunnet. Vi skal være ydmyke for nedgangstider, men jeg vil ikke karakterisere en redusert vekst som en resesjon! Videre bør en differensiere data som kommer fra de ulike regionene i Norge, det er mye drive i denne regionen. Jeg stiller spørsmål ved hvor NHO er i kjølvannet av denne rapporten for å skape en motvekt til og støtte sine medlemmer mot overskrifter av typen «Bedriftene spår bråstopp i norsk økonomi»? Vi kjører på, og vi forventer at 2014 skal bli et godt år der vi håper at bankene bidrar aktivt til å stimulere markedet.

Vi var godt representert på lærlingetreffet i regi av BSOK i Orrehallen i november. Her traff vi mange unge håpefulle, og jeg håper at vi kan få rekruttert mange av disse for å holde det norske håndverket i hevd. Videre er dette en av de viktigste arenaer for å motarbeide utfordringene bransjen opplever med svart arbeid, sosial dumping og manglende anseelse for håndverkerfaget som er omtalt i denne utgaven av Sagbladet. Vi har ofte opplevd at våre såkalte «konkurrenter» tilbyr arbeid for rater «inklusive moms» som ligger langt under vår kostpris der vi som en seriøs aktør kalkulerer inn lønn, forsikringer, tjenestepensjon, offentlige avgifter og andre kostnader.

I november hadde vi et 26 mann sterkt lag med i Movember-aksjonen, dette var etter initiativ fra tømrerne John Arvid Hortman og Espen Kahlborn. Vi samlet inn totalt kr 11.850 til Kreftforeningen - dette var fordelt med kr 250 per mann fra Byggmester Sagen, samt andre bidrag fra de ansatte og gode samarbeidspartnere. Jeg ønsker å takke alle som var med, og vi skal garantert være med og komme enda sterkere tilbake neste år!

Avslutningsvis vil jeg ønske ansatte med familie, gode kunder og samarbeidspartnere en god jul og et godt nytt år!

Per Ween, daglig leder



**FAKTA**  
Nybygg + ombygging  
Prosjektkoordinator hos  
Halliburton:  
Harald Halvorsen  
Totalentreprise byggfag:  
Byggmester Sagen  
Teknisk: DNF  
Totalkostnader:  
Cirka 80 millioner kroner



«Byggeprosjektet har utspring i at vi trenger mer plass til flere avdelinger.»

Harald Halvorsen

# Storstilt byggeprosjekt på Halliburton

**- Vi har gjort flere liknende jobber tidligere, men ikke i så stor skala som dette, sier prosjektleder Kristoffer Pittman i Byggmester Sagen. Prosjektet dreier seg om et nytt bygg i tillegg til omfattende modifisering av eksisterende haller. Bortsett fra tekniske fag (DNF) har Sagen totalentreprise på prosjektet.**

Totalentreprisen er på om lag 80 millioner kroner. For Sagen, som også har en rammeavtale med oppdragsgiver, er kontraktssummen for dette prosjektet cirka 40 millioner kroner.

- Byggeprosjektet har utspring i at vi trenger mer plass til flere avdelinger samtidig som det var på tide å optimalisere en del av selskapets eksisterende bygningsmasse. Det er et omfattende byggeprosjekt der vi bygger om en del haller på Campus west. I tillegg har vi revet en del av et kontorbygg på Campus east, og skal sette opp ny verkstedhall, sier prosjektkoordinator Harald Halvorsen i Halliburton.

#### - Gode på HMS

Arbeidene ble påbegynt i april og prosjektet skal overleveres i april 2014. Halvorsen kan fortelle om bra framdrift og godt samarbeid.

- Vi kjenner jo godt til Sagen gjennom flere års samarbeid. Også denne gang har det gått bra. Selskapet leverer kvalitet i alle ledd. Annenhver uke går vi vernerunder, og kan slå fast at alt er forskriftsmessig slik det skal være. Byggmester Sagen er veldig gode på HMS-delen av byggearbeidet, sier han.

#### - Stort prosjekt for oss

Også prosjektleder Kristoffer Pittman i Sagen er godt fornøyd med framdriften.

- Det har vært, og det er, utfordrende og kjekt. Vi har god erfaring med slike prosjekter som dette, men det er ingen tvil om at dette er et stort prosjekt for oss. Byggeledelsen er skotske MottMacdonald. Det er klart at to byggselskaper fra to forskjellige land har noen ulike utgangspunkter, men samarbeidet har gått veldig bra, sier han.



# Bransjetrusselfen som gir tap i milliardklassen

Svart arbeid og dumping av priser er et voksende onde, som gir negative ringvirkninger både i form av spisset konkurranse-situasjon og nedgradering av håndverkerens status og framtidig rekruttering til bransjen.



«Når og hvis arbeidstilsynet først kommer på banen, er det lang sanksjonstid. De skulle hatt makt til å agere fortere.»

Terje Håland

I Norge er regulert minstelønn for en arbeidstager med bransjeerfaring uten fagbrev på 163,20 kroner. Foreløpig er det norsk, dansk og svensk fagbrev som gjelder i Norge. Alt under denne summen betegnes som sosial dumping. Ifølge Terje Håland, leder for håndverksarbeidere i Fellesforbundet, er det ikke uvanlig at lønningene kommer helt ned i skarve 50, 60 og 70 kroner. Sosial dumping og svart arbeid er både et regionalt og nasjonalt problem.

## Omfattende

- Over hele landet finnes det useriøse bedrifter som driver i denne enden av bransjen. Vårt distrikt er intet unntak. Dette er folk som drives av jaget etter å tjene penger til egen lomme, og for noen blir løsningen å ta en ulovlig og lett vei, sier Håland.

Ifølge Håland finnes det noen få tilfeller som kan settes på kontoen for uvitenhet, men de fleste vet nok eksakt hva de holder på med.

- Omfanget er stort, og det florerer av aktører som er på feil side av loven. Maleryket var tidligst ute, nå gjelder det alle fag i byggebransjen. I vår region er det spesielt mye svart arbeid innenfor rehabilitering, medgir Håland. Han tør ikke å anslå omfanget i prosent, men sier at det er omfattende. Trender i samfunnet bygger opp om situasjonen. Tidligere var man gjerne 8 – 10 mann i en serviceavdeling, mens i dag er det nesten ingen. Det er sjelden et byggefirma skifter vinduer i et privathus.

## - For lett å slippe unna

Håland skulle gjerne ha sett at Fellesforbundet hadde mer innflytelse. Som fagforening har forbundet ingen myndighet til å iverksette tiltak eller sanksjoner utover det å varsle arbeidstilsynet, politimyndighetene og regionalt verneombud. Ofte er det åpenbar sammenheng mellom svart arbeid og manglende HMS. Problemet er at hvis lokalt verneombud rykker ut på grunn av for eksempel et stillas som ikke er tilstrekkelig sikret, er det raskt gjort for bedriften å iverksette tiltak – og så er man i gang med arbeidet igjen.

- Når og hvis arbeidstilsynet først kommer på banen, er det lang sanksjonstid. De skulle hatt makt til å agere fortere. Regelverket er altfor rigid. Innen at det er blitt fattet et vedtak, har vedkommende bedrift hatt god tid til å forsvinne, sier han. Uetiske bedrifter kommer seg ofte unna. Flere av dem er raske til å avvikle for så å starte opp igjen. Det burde være en mye mer smidig og hurtiggående saksgang, mener han.

## Store samfunnsmessige konsekvenser

Svart arbeid er et samfunnsproblem som spiser en stadig større del av markedskaka. Ola Dunk må også ta mye av skylden, for mange av oss synes visst at det er helt greit å benytte seg av svart arbeid uten å tenke på de enorme konsekvensene.

- Konsekvensen er mindre arbeid etter norsk lov, seriøse bedrifter taper oppdrag og blir enda mer konkurranseutsatt av dumpepriser på anbud. I neste ledd må de kutte kostander, trimme staben og kanskje si opp folk. Samtidig går dette ut over yrkesens status og er dermed en trussel mot rekruttering til bransjen, sier Håland.

Også for menigmann kan det svarte arbeidet få svært uheldig utfall.

- Det kan få store konsekvenser for en byggherre i andre hånd hvis det for eksempel skulle skje en lekkasje. Skal en selge bolig, må det som kjent også fremlegges dokumentasjon på forskriftsmessig utført arbeid, sier han og legger til:

- Takk nei, gå frem som et godt eksempel. Hvis alle bidrar litt, blir problemet litt mindre.

## FAKTA OM FELLEFORBUNDET

Fellesforbundet er LOs største forbund i privat sektor. Totalt har forbundet cirka 150 000 medlemmer fordelt på flere yrkesgrupper. Fellesforbundets formål er å organisere arbeidstakere og fremme deres lønns- og arbeidsvilkår.



# Nytt helsesenter i gammel drakt

Når Sandnes helsesenter til neste sommer flytter inn i gamle Sandnes sykehus er alt nytt, men den gamle drakten fra 1914 er beholdt.

## FAKTA

- Sandnes helsesenter åpner sommeren 2014.
- Helsesenteret får 40 sengeplasser, og skal levere optimale helsetjenester gjennom tidlig og tett tverrfaglig samarbeid mellom pasient, lege, fysio-/ergoterapeut, pleiepersonell og pårørende.
- Helsesenteret er et korttidssenter, og liggetiden på døgnavdelingen skal være maks tre uker.
- Målgruppen for døgnavdelingene er utskrivingsklare pasienter fra sykehus som trenger en «mellomlanding» med en gitt grad av støtte før de drar hjem.



Nirut Saenthong og stefan Grass.



Tømmer Christian Torgersen.

- Vi kler inne det gamle sykehuset både innvendig og utvendig. Det nye helsesenteret kommer til å se likt ut som det gamle sykehuset, men alt vil være nytt, forteller prosjektleder Jarle Abrahamsen i Byggmester Sagen. Jobben som har en verdi på 25 millioner kroner for bedriften, ble påbegynt i april og skal være ferdig neste sommer.

### Stor jobb

Ombygningen av gamle Sandnes sykehus til et nytt og moderne helsesenter er en stor jobb, og Byggmester Sagen har hovedentreprisen på alt av tømmer-, murer- og blikkarbeider.

- Det er et underfundig bygg, og ombygningen har vært preget av en del startproblemer, ting som har dukket opp i det gamle bygget som har ført til en del forsinkelser, forteller bas Svein

Roar Torgersen. Etter sommerferien er det imidlertid blitt mer sving over arbeidene, og nå har Sagen 17 mann på dette prosjektet.

### Bygget i tre trinn

Sandnes sykehus er bygd i tre byggetrinn. Den eldste delen sto ferdig i 1914, den neste i 1945 og den siste på begynnelsen av 50-tallet.

- I gamle bygg dukker det alltid opp ting som man ikke kan forutse. Dette er en utfordrende jobb, og ingenting er en selvfølge her, sier Torgersen. Ikke minst at mange fag er inne og jobber samtidig, kan være en utfordring.

- Akkurat nå jobber vi overalt på bygget samtidig, vi tar tak der vi har tilkomst, fortsetter han.

*«I gamle bygg dukker det alltid opp ting som man ikke kan forutse. Dette er en utfordrende jobb, og ingenting er en selvfølge her.»*

Svein Roar Torgersen

### Jobb som passer for Sagen

- Dette er en jobb som passer Byggmester Sagen bra, vi er godt skodde for denne sorten arbeid, slår Jarle Abrahamsen fast. En av tingene som er gjort på det gamle sykehuset, er å skifte taket. Ute skal det nå settes opp pusseplater og isolering. Innvendig skal alle vegger fores ut, det skal settes opp gipsplater, og alt av dører og vinduer skal skrives ut. Bygget får også nye golv og himlinger, og Byggmester Sagen har også ansvar for alt av innredning.

- Bygget får en helt ny rominndeling, og det vil ikke finnes noen gamle overflater i det nye helsesenteret, fortsetter han. Han karakteriserer jobben som interessant på mange nivåer.

- Bygget kommer til å framstå som splitter nytt, og ligger på en flott plass her i Sandnes. Mange husker Sandnes sykehus, og sett utenfra kommer de fortsatt til å kjenne bygget igjen, sier han.





# I pose og sekk på Skadberg

**For seks uker siden stod fire leiligheter ferdige på Skadberg. Arbeidet gikk raskere enn planen, og beboerne har flyttet inn. Vi har snakket med to av dem.**

- Det kjennes godt med ny leilighet, og vi er svært godt fornøyd med hvordan resultatet har blitt. Leiligheten er veldig praktisk, og har en funksjonell inndeling. Arkitekten har gjort en god jobb, og dialogen med Byggmester Sagen har vært fin, sier Stian Larsen, som selv jobber i byggebransjen.

- Sammen med en kollega driver jeg Byberg Mur & Flis som har tilholdssted på Sola. Derfor har jeg kort vei til jobben, sier Larsen.

## Nye omgivelser

Boligen har han kjøpt sammen med samboeren Stina Sæstad Endresen. Begge kommer fra Hellvik ved Egersund.

- Det er spennende med nye omgivelser. Skadberg er et fint område og vi får litt i pose og i sekk. Det er sentralt uansett i hvilken retning du skal, og det er kort vei til flotte naturområder. I tillegg har vi fått fin utsikt. Vi føler oss allerede hjemme her, slår han fast.

## Rask byggeprosess

Grunnarbeidene på Skadberg startet i februar, og leilighetene ble ferdige raskere enn tidsskjemaet som var satt opp.

- Det har vært et prosjekt hvor alle fag har hatt et godt samarbeid. Dette var viktig siden bygget kom i elementer og de tekniske fagene måtte raskt inn for å ferdigstille, sier prosjektleder Aage Wiese

Byggmester Sagen står som utbygger på en tomt firmaet hadde kjøpt opp, og hver av leilighetene er på 76 kvadratmeter. Kostnadsrammen på prosjektet er på cirka 11 millioner kroner.

## En av oss

Tekst: Øystein Bjørheim  
Foto: Monica Larsen

### Navn: Roar Langvik

Alder: 44 år  
Hva: Tømrer/bas.  
Sivil status: Samboer, to barn på 14 og snart 19.  
Aktuelt nå: Statoil frem til mai 2014  
Fartstid: 26 år  
Hvorfor Sagen: Fordi det er et godt sted å være  
Fritid: Familien og Skiftun

Etter 26 år i Sagen kan Roar Langvik fremdeles si at ingen dag er lik den forrige. Fem dager i uka stortrives han på jobb, men når fredagen kommer er det beine veien til Skiftun.

## Roar fra Skiftun

Så bød det seg likevel en sjanse, selv om Byggmester Sagen hadde tatt inn de lærlingene de skulle ha den gang i 1987. Roar fra Skiftun grep muligheten, tok hammeren fatt – og så langt har hverken arbeidstaker eller arbeidsgiver sett seg tilbake.

### Bedre på HMS

- Jeg har trivdes fra første stund. Variert arbeid, stadig nye utfordringer og kjekke folk gjør Byggmester Sagen til en kjempefin arbeidsplass, slår håndverkeren fast.

Han har sett byggebransjen endre seg siden han begynte. Det mest positive som har skjedd er at bransjen har blitt bedre på HMS. Så får det heller være at det er blitt mer arbeid og strengere krav til dokumentasjon. Helse, miljø og sikkerhet først.

- Det har utvilsomt gitt et løft til bransjen, medgir han.

### Varierte arbeidsdager

- Hva som er kjekkest? Det må være at jeg får muligheten til å gjøre mye forskjellig, og at det alltid er nye utfordringer, sier han.

For i arbeidshverdagen får han brukt både hode og hender. Han er bas, men trives ekstra godt når han også får jobbe sjøl. Langvik trekker fram det sosiale som et vinnerpunkt for bedriften.

- På grunn av jeg har mange forpliktelser inne på Skiftun i helgene, er jeg nok ikke den mest aktive. Jeg prøver likevel å få med meg så mye som mulig, og jeg setter stor pris på tilbudet som bedriften gir sine ansatte.

### Verdens beste sted

Må snakke ikke med Roar Langvik uten å komme inn på Skiftun. Her vokste han opp, her skulle han gjerne ha bodd – og her kommer han kanskje etter hvert til å bo.

- Verdens beste plass på jord, med sol hele dagen, smiler han.

Tidligere var det melkekyr. Nå er det ingen dyr på gården, men likevel mye å holde orden på – nærmere bestemt 2200 mål tomt (med mye utmark).

- Hit reiser vi året rundt. Om vinteren bruker jeg mye tid på å skoge. Ellers blir det en del fiske. Det er alltid noe å henge fingrene i.

*Og en dag flytter du tilbake?*

- Kanskje det. Håper det...



# Viktig arena for rekruttering

- Det er veldig lærerikt å kunne gå rundt her og spørre de ulike bedriftene om ting vi lurer på, og finne ut hvem som skal ta inn lærlinger nå, sier Fredrik Johannessen, Kristoffer Haaland og Thomas Grønli-Olsen fra Godalen videregående skole på Tømrrtreffet 2013 i Orrehallen.

Som elever på VG2 skal de snart ut i lære, og trenger informasjon for å velge hvilken vei de skal gå videre i yrkeslivet.

- Det er mye opp til oss selv å finne ut av ting, blant annet hvor det er sjans å få lære plass, så dette er en veldig nyttig messe å være på, slår Kristoffer Haaland fast. For de tre ungdommene er det viktig at bedriften de søker seg til har et godt opplegg rundt lærlingene, og at det er et godt arbeidsmiljø.

## Møteplass

For fjerde år på rad stilte Byggmester Sagen med folk på stand på Tømrrmess, og opplæringsansvarlig Gry Skjæveland Winterstø er fornøyd med besøket.

- Dette er en kjempemulighet til å treffe framtidige lærlinger på én plass, og til å presentert oss til de som er interesserte. Vi er alltid på jakt etter gode folk, smiler hun. Med seg på standen hadde hun Tom Rune Tjensvoll som er fagansvarlig for lærlingene i Byggmester Sagen, og de to hadde travle timer med å dele ut give aways og svare på spørsmål fra ungdommene.

- Mange deltar også i konkurransen vår, hvor de må svare på noen spørsmål. Premien er et nettbrett, fortsetter Winterstø.



**MATS SANDSTØL VANT NETTBRETTET**  
Mats Sandstøl fra Jättå videregående skole i Stavanger vant Byggmester Sagen sin konkurranse under Tømrrtreffet i Orrehallen. Premien ble delt ut på skolen i etterkant av messa, og opplæringsansvarlig Gry Skjæveland Winterstø benyttet med det samme anledningen til å presentere bedriften for vinnerens klasse på Jättå videregående skole.

## Viktig for rekrutteringen

Det er BSOK (Byggmesterforbundet Rogaland) som arrangerer Tømrrtreffet.

- Dette er en viktig arena for å rekruttere tømrrere til tømrrerfaget. Vi er inne i en periode hvor de unge viser liten interesse for dette faget, og Tømrrtreffet er en viktig måte for å rekruttere nye lærlinger, forteller opplæringskonsulent Jone Terjesen i BSOK. I år deltok 25 utstillere på messa som ble besøkt av alle VG2-elever på byggteknikk i sørfylket.

- Responser har vært kjempebra både fra lærere og elever. Dette er kjekt, så får vi bare håpe at treffet er med på å overtale flere unge til å velge tømrreryrket, sier Terjesen.



## Alltid plass til flinke lærlinger

Gammel stolthet og gode håndverksverdier skal bæres videre av nye generasjoner. Byggmester Sagen er alltid på jakt etter nye og dyktige lærlinger, og har som mål å ha 15 lærlinger til enhver tid, og vi tar inn minimum 5 nye lærlinger hvert år. Lærlingene får god oppfølging og har et godt team rundt seg. I tillegg til det rent faglige, er det også viktig for oss at de unge får utviklet seg til å bli trygge og selvstendige medarbeidere.

## Leverandørportrett:

### Pilar

Hvem: Pilar  
Hva: Stillas-entreprenør  
Hvor: Bergen og Stavanger  
Når: Etablert i Stavanger i 2012  
Omsetning 2013: Cirka 10 millioner kroner  
Ambisjoner: Vekst

Daglig leder Ove Bjorland og driftssjef Donatas Klevinas.



## Til værs med Pilar

Høyt i sky, men med beina plantet på trygg HMS-grunn. Stillas-entreprenøren Pilar er et selskap i vekst, og jobber man i høyden så jobber man i høyden. Man må ikke se nedover.

- Vi har hatt en positiv utvikling, og markedet vil ha oss, sier Ove Bjorland, daglig leder i Pilar Stavanger.

Pilar har sitt opphav i Bergen, og har på få år kommet opp i 30 ansatte. For tre år siden etablerte selskapet avdeling i Stavanger. Navnet Pilar er valgt for ordets assosiasjoner til det solide, støttende og bærende. Kjerneverdiene er sikkerhetsbevisst, erfaren, ansvarsfull og løsningsorientert. Ofte blir verdiene fine ord hengende på en vegg, men for Pilar skal kjerneverdiene skinne gjennom som et stempel uavhengig av hvilke type oppdrag som gjelder.

- Pilar er en relativt ny leverandør for oss, og vi er svært fornøyd med innsatsen de gjør. De er seriøse, løsningsorienterte og tenker HMS, sier Gry Skjæveland, som er HMS, KS og opplæringsansvarlig i Byggmester Sagen

## Vellykket satsing

Ove Bjorland begynte stillingen sin for ett år siden. Han har erfaring fra maleryrket, men bransjen er den samme.

- Det har vært en bratt læringskurve og mye å sette seg inn i, men mest av alt har det vært veldig spennende. Jeg har god kjennskap til byggebransjen, men innfallsvinkelen blir litt anner-

ledes. Det er utrolig givende å være med på den oppturen som Pilar nå opplever i Stavanger, medgir han.

På dette ene året har Pilar økt bemanningen fra fire til 12 ansatte. Mens omsetningen i fjor var på 7,5 millioner kroner, regner den daglige lederen med en omsetning på 10 millioner kroner for inneværende år. Videre skal pilene peke videre oppover.

- Ambisjonene er fortsatt vekst og at vi skal bli like store som i Bergen, slår Bjorland fast

## HMS og leveringsevne

Hva er oppskriften?

- Vi er svært opptatt av sikkerhet og HMS, og det er ikke bare noe vi sier. Vi har et enormt fokus på det, og kundene våre merker det. Derfor bruker de oss igjen og igjen. I tillegg holder vi det vi lover og vi går aldri på akkord med leveringstider. Til sist handler det om å markedsføre seg, være synlig i markedet og banke på de riktige dørene, sier Bjorland.

Han har så langt utelukkende gode erfaringer med Byggmester Sagen som oppdragsgiver.

- Det er en enestående bedrift med kjekke og dyktige folk, som er opptatt av det samme som oss - å levere kvalitet.



## Småsager

### Nylig avsluttede prosjekter:

Skadberg, Novkroken

### Nye prosjekter:

IKEA, Bårehus Sola, Kuppelhallen

## 3 på prosjekt:

### Hvem:

**Espen Hebnes**

**Hva:** Lærling

**Hvorfor Bygg-**

**mester Sagen:**

Stort og stabilt firma, kjekke oppgaver og veldig trivelige folk.

**Fartstid:** Fire måneder

**Fritid:** Fotball (på Finnøy)



### Hvem:

**Nirut Saenthong**

**Hva:** Lærling

**Hvorfor Bygg-**

**mester Sagen:**

Hyggelige og inkluderende ansatte.

**Fartstid:** ?

**Fritid:** Venner og fotball (Brod)



### Hvem:

**Stefan Grass**

**Hva:** Tømrer

**Hvorfor Bygg-**

**mester Sagen:**

Hyggelige folk inne og ute. Et godt firma, med gode folk.

**Fartstid:** 5 ½ år

**Fritid:** Når jeg ikke jobber i huset, fisker jeg eller går tur.



## Juleverksted

1. desember ble ansatte med familier invitert til juleverksted. Engasjerte barn og foreldre malte, snekret og limte. Veldig kjekk tradisjon, og stemningen var på topp da nissen kom på besøk.

