



BYGGMESTER  
Sagen

# Sagbladet

Kundeblad nr. 8 april 2012



## Trivselsåret 2012

Vi hadde det bra. Nå skal vi få det enda bedre. Gjennom hele 2012 skal vi ha fokus på trivsel gjennom en egen kampanje.

Side 6-7

Fra venstre: Jan Kristian Riise, Morten Knudsen og Kjartan Skjørestad

Lederskifte • Leverandørportrett: Glava • Prosjekt: Gravatn • En av oss • Rehabilitering på Hundvåg

# Lederskifte i Bygg- mester Sagen

**Jostein Skjæveland takker av som administrerende direktør etter 20 år i Byggmester Sagen AS, men fortsetter som prosjektleder. En ydmyk, men ambisiøs Per Ween tar over stafett-pinnen. Han har jobbet som økonomisjef i selskapet siden 2007.**

- Dette har vært en prosess som har pågått en tid. Jostein var klar for å gjøre noe annet og overlate roret til yngre krefter, sier Ween. For Ween er posisjonen ny, men oppgavene ikke helt ukjente. Han har nemlig ved flere anledninger vært stedfortreder på høyeste nivå. Men det er noe annet å styre skuta på permanent basis. At den nye direktøren kommer til å bygge videre på de gode Byggmester Sagen-verdiene, er det ingen tvil om. Men det blir også forandringer. Det var en av forutsetningene for å takke ja til jobben.

## **NYTT BLIKK, VARIGE VERDIER**

- Det er opplagt at det ved et lederskifte kommer et nytt blikk på drift og organisasjon, og at det er saker som jeg vil ta tak i. Blant annet har vi allerede hatt en intern gjennomgang i administrasjonen for å se hvor vi kan bli bedre, sier den nye direktøren.

Han vedgår at det har vært litt vel mye innleid arbeidskraft en stund. Det ønsker han å ta litt ned, for å bygge opp under den gode bedriftskulturen.

- Og vi skal tjene penger på det vi er gode på, mer enn å få opp volum. Vi er for eksempel veldig gode på rehabilitering, påbygg og gammel bygningsmasse. Det er nok enkelte som definerer oss som en stål- og gips-bedrift. Vi må gjøre oss enda mer synlige på tre, slår direktøren fast.

Han understreker at det ikke er snakk om nye strategier, men forsiktede og gradvise endringer.

- Hvem er så mennesket bak direktørtittelen?



## **SANDNESGAUK**

Han begynte hos Byggmester Sagen as i februar 2007, som økonomisjef. Av utdannelse er han økonom og tror personlig at det kan være en styrke. Han er gift og far til to jenter på fem og sju. I tillegg er han Sandnesgauk på sin hals. Han jobbet tidligere i National Oilwell Warco og gikk fra amerikanske til norske cowboyer, smiler han.

- Et prosjekt er et prosjekt uansett om det dreier seg om en rigg til 900 millioner kroner eller en bolig til fire millioner, medgir han.

Han legger mye ned i jobben nå, samtidig som han prøver å la være å ta alle telefonene på kveldstid. Han er glad i fritid og ønsker å bruke mest mulig tid på ungene sine.

- Ja, jeg jobber mye, men målet er å bli overflødig. Får jeg det til, har jeg gjort en god jobb, smiler han.

*“Målet er å bli overflødig. Får jeg det til, har jeg gjort en god jobb.”*

*Per Ween*





### LÆRT MYE AV JOSTEIN

Ween ønsker vekst, men det skal være organisk, jevn og naturlig vekst. Han snakker om å tenke langsiktig. Få tak i gode folk og bygge på alt det gode som denne bedriften er.

- Jeg har lært veldig mye av Jostein; entreprenør-ånd, raushet, relasjonsbygging. Det er klart at jeg tar dette med meg inn i stillingen, samtidig som jeg må dyrke frem mitt eget, sier han. Han medgir at selskapet har vokst litt fort.

- Fremover blir det viktig å ha kompetanse i alle ledd, bedre samordning og samarbeid. I tillegg skal vi styrke oss på formaliteter. Kundemassen blir mer og mer proff. Den tid er forbi da det var nok med et håndtrykk. Nå er det strenge krav til juss, dokumentasjon og formaliteter.

Den nybakte lederen setter i gang fortløpende tiltak der det trengs. Han har blant annet vekket til live basemøter, der baser og prosjektledere møtes for å avklare status og framdrift.

*“Som øverste leder har jeg også alltid lav terskel og døren på gløtt.”*

*Per Ween*



### FAKTA

Hvem: Per Ween, 34  
Hva: Ny sjef i Byggmester Sagen  
Status: Gift, to jenter på fem og sju år

Fritid: Trening, Formel 1, hobby-håndverker, skoger litt  
TV: Brille, debatter, politikk  
Hører: NRK, debatter, politikk  
Leser: Saksdokumenter

DETTE SETTER JEG MEST PRIS PÅ I BYGGMESTER SAGEN AS:  
Gode kolleger, solid bedrift, godt navn, flat struktur, gjensidig respekt

PER OM JOSTEIN:  
Raus, målrettet, respekt

- Det er viktig å opptre uniformert, at vi er en bedrift som snakker med samme stemme – og ikke mange bedrifter i bedriften, slår han fast.

### ÅPEN DØR

Ifølge Ween er det viktige nå å rekruttere nye og flinke lærlinger, lære de opp til å bli flinke håndverkere, og hente inn kvalifiserte håndverkere med erfaring. Et annet stikkord er trivsel.

- Vi har jo satt i gang en trivselskampanje for å bli en enda bedre arbeidsplass. Som øverste leder har jeg også alltid lav terskel og døren på gløtt. Er det noe som plager eller irriterer, så tar vi en prat. Min filosofi er “snakk bedriften og de som jobber her opp, og ikke ned”. Er det negative ting, ta kontakt med meg eller tillitsvalgt.

- Hvordan er du som leder?

### TYDELIG OG LYTTENDE

- Jeg bestreber meg på å være tydelig, lyttende, åpen for innspill og omsorgsfull. Jeg stiller spørsmål og motiveres av å få folk til å vokse. Det er utvilsomt en spennende jobb. Klarer jeg å levere så godt som styret og aksjonærer forventer? Klarer jeg å trygge arbeidsplasser og sikre inntjening? Det er krystallklare spørsmål i min situasjon, sier han og legger til:

- Jeg retter en stor takk for tilliten fra styret, dette er en stor tillitserklæring. Jeg er ydmyk overfor oppgaven, men veldig optimistisk med tanke på framtiden.

# – Deilig å trappe ned litt

**Jostein Skjæveland har tilbragt en mannsalder i byggebransjen, og ville ikke ha byttet med noen. Nå er den avtroppende direktøren klar for nye oppgaver i Byggmester Sagen as.**



- Det er deilig, svarer Skjæveland når vi spør hvordan det føles å gi stafettpinnen videre. Han har nettopp kommet tilbake fra lang reise og ser forbasket opplagt ut. Skjæveland har vært mye borte de siste månedene, men reisingen er ikke resultat av plutselig reiselyst eller behov for avkobling. Det er snarere en konsekvens av smarte valg.

## **INGEN SJUENDE FAR I HUSET**

- Jeg ville holde meg unna i oppstarten for å unngå å ende opp som en sjuende far i huset. Det ville verken jeg eller bedriften vært tjent med. Når jeg nå kommer tilbake, ser jeg jo at det står bra til på huset. Det gir meg en god følelse, sier han.

Om den nye lederen har han følgende å si:

- Per Ween er en tvers gjennom redelig og nøysom kar. Han er forsiktig med penger, samtidig som han er klar og tydelig som leder. Dette er egenskaper som jeg setter veldig høyt.

## **UTROLIG GIVENDE**

Ifølge Skjæveland er lederbyttet resultat av en prosess som har pågått et års tid.

- Jeg har vært nesten femti år i bransjen og førti år i Sagen. Da synes jeg det er på tide å gi fra seg lederansvaret til yngre krefter, sier 66-åringen, som vil oppsummere karrieren så langt som fantastisk.

- Jeg ville ikke ha byttet med noen. Det har vært en utrolig givende arbeidsplass. Ingen dag har vært lik, og jeg har hatt gleden av å treffe mange hyggelige mennesker. Jeg bærer ikke nag til noen. Klart man kan være uenig, men jeg forlater sjefsstolen med en grunnleggende godfølelse, sier Skjæveland. Nå går han over i ny stilling som prosjektleder, med ansvar for et prosjekt som han virkelig brenner for – nemlig taxibygget

rett ved siden av nybygget i Sjøhagen.

- Når Taxi-bygget blir integrert med nybygget vårt, vil Sjøhagen 2 framstå som en kompleks og ferdig innfallsportal til det framtidige Hillevåg Park, slår han fast.

## **MYE Å VÆRE STOLT AV**

Som avtroppende direktør er Skjæveland stolt over at Byggmester Sagen as har tatt posisjon som en av regions største byggmesterselskap, men det er noe som kanskje betyr enda mer.

- Lenge før Eddi Eidsvåg sitt pøbelprosjekt var vi en bedrift som tok inn såkalte pøbler. Dette var skoletrette folk som ble gitt en mulighet, og som tok den. Flere av "pøblene" utviklet seg til å bli svært dyktige håndverkere og etter hvert prosjektledere. Det er vel kanskje akkurat dette jeg er mest stolt av. Det å ha gitt noe, og ha vært noe for andre, er en verdi som ikke kan måles mot penger, medgir han.

## **FOKUS PÅ HMS OG KOMPETANSE**

Skjæveland har jobbet med utallige prosjekter gjennom årene. Han har bevitnet gradvise og positive endringer både i bransjen og i egen organisasjon.

- Stadig strengere krav og kontroll fra markedet og fra myndighetene, har virket skjerpene for hele bransjen. Selv synes jeg vi har blitt svært flinke på HMS, sier han. Det har vært et enormt viktig fokusområde for oss. Vi har også lagt stor vekt

på kompetanseheving og utvikling av de ansatte. Vi har hatt dyktige folk, men folk har også blitt dyktige av å være hos oss. At noen blir så flinke at de får enda bedre jobber andre steder får så være. Ofte møter vi de igjen som kunder på andre siden av bordet, smiler Byggmester Sagens ferskeste prosjektleder.

*"Flere av "pøblene" utviklet seg til å bli svært dyktige håndverkere og etter hvert prosjektledere. Det er vel kanskje akkurat dette jeg er mest stolt av."*

## Leverandørportrett: GLAVA

### FAKTA

GLAVA AS BLE ETABLERT I 1935. GLAVA AS er morselskapet i Glavagruppen med datterselskapene Askim Mek. Verksted AS, Isolitt AS og Bolig enøk AS med datterselskapet Klima- og Varmeteknikk AS. Glava omsetter for 1, 4 milliarder kroner  
Kontakt Himlinger:  
Nils Peder Tellnes, tlf 995 96 707, nils.peder.tellnes@glava.no  
Kontakt Isolasjon: Carl Peder Osmundsen, 907 80 520, carl.petter.osmundsen@glava.no

# Himla bra akustikk

GLAVA er et knallsterkt merkenavn og en døråpner som de fleste kjenner til. De tar mer enn gjerne rollen som bransjelokomotiv innenfor isolasjon, men ligger også helt i tet når det gjelder himlinger.

### Tellnes beste himlingstips

Skape et miljø som er bra for:  
1: Øret. 2: Øyet. 3: Sjelen



-Teknologien går fremover, og for å opprettholde vår gode markedsposisjon, drives det kontinuerlig med produktutvikling. Glava er totalleverandør innen byggisolasjon, himlingsprodukter, teknisk isolering og kompakte tak, sier produktingeniør Nils Peder Tellnes.

Selv jobber han i himlingsavdelingen, har hjemmekontor og er bosatt i Bergen. Distriktet er fra Kristiansund i nord til Egersund i sør. Ved sin side har han distriktssjef Carl Petter Osmundsen, som betjener markedet innenfor byggisolasjon på denne kanten av landet.

- Gode himlinger/absorbenter er helt avgjørende for et godt innemiljøet i et bygg. Lyd er energi. Når lydbølgene treffer overflaten på absorbenten vil den absorberes og dempe støy og redusere etterklangstiden (ekkoet) i rommet, noe som blant annet er viktig for taleforståeligheten, forklarer Tellnes.

### ULIKE PROSJEKTER, ULIKE LØSNINGER

Himlinger er så visst ikke bare et produkt man bestiller. Ulike romtyper krever ulike løsninger. Tekniske egenskaper som lydabsorpsjon, lysrefleksjon, fuktmotstand og hygiene krav er noen viktige faktorer som må vurderes før valg av himling.

- Der det er brukt harde, reflekterende materialer bør himlingene ha gode lyddeppe egenskaper for å skape gode akustiske forhold. Hvis rommet har indirekte belysning, bør himlingen bidra med lysrefleksjonsgrad og lys spredning. Det er i det hele tatt mange hensyn å ta, sier Tellnes.

### KOMPETANSE OG PRODUKTKUNNSKAP

Glava legger vekt på høy kompetanse og optimal produkt-



kunnskap hos de ansatte. Selskapet arrangerer også kurs og opplæring for sine kunder.

- Dette er ikke bare et produkt man leverer fra seg. Min jobb innebærer rådgiving, pricing og oppfølging av prosjektlederne. – ja, jeg er nødt for å være delaktig gjennom hele verdikjeden, sier han.

Gjennom sitt virke i Glava har han god kjennskap til Byggmester Sagen as.

- Byggmester Sagen as er en betydelig kunde, og vi er svært fornøyde med at de har valgt oss som leverandør på akustikk, medgir han.

Han benytter også anledningen til å skryte litt.

- De er en utrolig flott bedrift, som tar godt vare både på kunder og ansatte. De har klart å få til en god atmosfære på huset, og du føler deg alltid velkommen, sier Tellnes.

### GLAVA PROFF 35

Også når det gjelder byggisolasjon går verden fremover.

- Produktutvikling og innovasjon har stått øverst på agendaen hos Glava i en årrekke, og midlene som legges ned i dette er betydelige, sier Carl Petter Osmundsen. Glava PROFF 35 er et resultat av en investering på flere hundre millioner. Med Glava PROFF 35 senker vi lambdaverdien på hovedproduktet vårt innen byggisolering, sier han.

- Prisen beholdes, bransjestandarden heves, og vi viser at vi tar samfunnsansvar med et etterlengtet bidrag til energieffektivisering av norske bygg, legger han til.





Trivselsåret:

# Bygger trivsel

**De ansatte trives på arbeidsplassen, og Byggmester Sagen scorer høyt på trivselsundersøkelser. Men det er alltid rom for forbedringer. I hele 2012 skal det være fokus på trivsel, med ulike tema hver måned.**



Skal man bygge opp under en positiv bedriftskultur, nytter det ikke å strekke ut armene og lene seg bakover. - De siste årene har det vært et stadig større fokus på HMS knyttet til ytre faktorer som sikkerhet, lys, akustikk og innemiljø. I år har vi trykket på trivselsknappen, og den skal lyse grønt gjennom hele året, sier HMS- og opplæringsansvarlig Gry S. Winterstø.

## NYTT TEMA HVER MÅNED

Bakgrunnen for prosjektet var en dialog mellom Winterstø og tillitsvalgte Jan Kristian Riisa om hva som kunne øke trivselsfaktoren i selskapet. Deretter ble det satt sammen en komite som fikk fart på arbeidet.

- Vi har organisert trivselsåret slik at hver måned får sitt eget tema, og så kommer vi med ulike innslag som bygger

opp under disse temaene etterhvert. Vi har også fått laget t-skjorter med oversikt over hva som gjelder for de enkelte månedene, forklarer Winterstø.

I januar var det humor som stod på tapetet og det ble blant annet arrangert fest der humorist Kristian Arntsen dukket opp. Noen av de ansatte bidro også med eget opplegg.

- En veldig morsom kveld, slår Winterstø fast.

## FIKK LUNSJ UTE I FELTEN

I februar var det samhold som var tema. Da dro administrasjonen ut med lunsj til medarbeiderne ute på byggeplassene. En av de som ble positivt overrasket er tømrer Bjørn Peltersen.

- Dette var helt konge. Det er jo ikke akkurat hverdags å få servert lunsj ute i felten, så det synes jeg var utrolig



Tillitsvalgt Jan Kristian Riisa:

## – Skaper positiv gjenklang i bedriften

**Vi har fått mye positiv respons på dette fokuset, sier tillitsvalgt Jan Kristian Riisa.**

- Vi har jo valgt å sette markøren på et bestemt trivselsord hver måned. Dette er jo ord som alle kjenner til og som kan inneholde mye. Vi gjør det på denne måten for å gjøre det litt mer interessant – og for å lage litt blest, sier han. Trivselskampanjen har da heller ikke gått upåaktet hen. Spesielt legger folk merke til t-skjortene.

- Da jeg var hos tannlegen forleden dag, fikk t-skjorta voldsom oppmerksomhet. Du kan si at jeg hadde min oppmerksomhet et helt annet sted, smiler han.



Gry S. Winterstø synes det var en kjekk opplevelse å kjøre rundt med lunsj til ansatte.

### INKLUDERING OG OPPMERKSOMHET

Riisa understreker at trivselsfokuset har en misjon i forhold til å inkludere alle, og gi alle følelsen av å bli sett. Han håper at trivselsatsingen vil gi en vitamininnsprøyting i den daglige arbeidssituasjonen.

- Vi har jo lagt opp til aktiviteter og innslag, men vi har jo et inderlig ønske om at de ansatte tar litt ansvar der de er, at de for eksempel sørger for å ha det litt ekstra løye når det står humor på programmet, og at de er ekstra inkluderende når tilhørighet er det gjeldende ordet. Selvfølgelig ønsker vi at dette vil gi utslag i det daglige, sier Riisa.

### ALLTID ET FORBEDRINGSPOTENSIAL

Byggmester Sagen as scorer høyt på trivsel og er for mange kjent som en arbeidsplass som tar seg godt av sine ansatte. Nå skal det altså bli enda bedre?

- Byggmester Sagen as er flinke til å ta vare på de ansatte og tilrettelegger for mye sosiale aktiviteter på fritiden.

Det er en unison oppfatning om at vi har en bra arbeidsplass med fornøyde ansatte. Det vil likevel alltid være et forbedringspotensial uansett hvor du står på stigen. Hos oss er det ikke noe øverste trinn, sier Riisa.

- Vi må hele tiden strekke oss oppover. Dette handler jo til syvende og sist om at vi skal få skuta til å gå fortere og bedre, legger han til.

### Trivselsåret 2012

Januar	☉	Humor
Februar	☉	Samhold
Mars	☉	Tilhørighet
April	☉	Stolt som en hane
Mai	☉	Initiativ
Juni	☉	Familie
Juli	☉	Sommerferie
August	☉	Sosial
September	☉	Bli sett
Oktober	☉	Topptur
November	☉	Kos
Desember	☉	Omtanke

trivelig. Jeg synes i det hele tatt at trivselsåret er et spenstig og bra tiltak. Spør du meg, har trivselen gått betraktelig opp bare de siste tre månedene. Jeg har også inntrykk av at andre ansatte synes det samme, sier Pettersen.

### SAGEN-LEKENE OG SAGEN-SKOLEN

I mars ble det arrangert Sagen-leker og Sagen-skole, for da stod nemlig tilhørighet på programmet.

- Sagen-lekene er en god arena for å styrke tilhørigheten i selskapet. De ansatte ble delt inn i lag på tvers av organisasjonen, og måtte gjennom ni poster som de skulle løse sammen. Sagen-skolen bygger opp under det samme, men på en litt annen måte, forklarer Winterstø.

- Her tilrettelegger vi for praktisk opplæring innenfor ulike områder som vi kan bli bedre på. Det kan være alt fra montering av vinduer og dører og oppbygging av bærende yttervegger, til bruk av lindfjellvinkelen ved tilskjæring av konstruksjoner. Vi har mye kompetanse på huset, så vi bruker i hovedsak interne

krefter. Men vi benytter oss også av eksterne kursinstruktører. Tanken er at jo mer kompetanse de ansatte tilregner seg, jo større mestringfølelse og tilhørighet vil de få, sier hun.

### HÅPER PÅ UTTELLING

Det er en kjent sak at det som gis oppmerksomhet vokser og gror. Det er ingen tvil om at Winterstø og resten av administrasjonen ønsker at den økte satsingen på trivsel skal gi uttelling.

- Det er jo alltid noe man kan bli bedre på. Et av punktene som dukket opp i trivselsundersøkelsen, var at de ansatte som er ute i felten ønsker å se oss i administrasjonen mer. Det er klart vi tar slike tilbakemeldinger på alvor og setter inn tiltak. Derfor håper vi jo at det vi samlet gjør i løpet av 2012 vil vise igjen på neste trivselsundersøkelse, l sier hun og legger til:

- Vi håper også at denne satsingen vil gi et løft som vi kan bygge videre på også de neste årene.





Prosjekt: Gravatn

# Brøyter vei i Sirdal

**Stjernehytten as tar sats i nytt Sirdals-område med stort potensiale, med Byggmester Sagen as med på laget.**

- Samarbeidsmodellen har fungert tidligere på Solfonn ved Seljestad. Vi har Hyttene, mens Byggmester Sagen as tar seg av prosjekteringen av området, sier markedsansvarlig Tormod Rafoss i Stjernehytten. Det har vært et godt samarbeid. Med 16 hyttevarianter skulle det være god dekningsgrad, men det er også rom for individuelle tilpasninger.

## SNØRIKT OG SOLRIKT

Ifølge Rafoss ligger Gravatn i et snørikt område med kupert skiterrang, med Tjørhomfjellet og Ålsheia i umiddelbar nærhet. Hyttefeltet består av 19 panorama- tomter, som skal bebygges med Stjernehytter. De øverste tomtene ligger på ca. 700 m.o.h. Alle hyttene vil få utsikt utover Gravatn og det er gode solforhold. Der finnes også flotte turområder som Storeknut, Dorgahei og Degevass. Feltet er barnevennlig med muligheter for bading og fiske i nærliggende vann.

Alle hyttene har full sanitær standard. De leveres etter standard beskrivelse og i henhold til prospekt for området.

## UTENFOR PRESSOMRÅDET

Den letteste veien fra Stavanger/Sandnes er over Hunnedalen mot Sinnes. Kjøretid 1 time og 15 min. Dette er utvilsomt et område med et stort potensiale for framtiden. Feltet ligger utenfor pressområdet, og man slipper å kjøre gjennom hele dalen for å komme frem til hytta, sier Rafoss.





# En av oss

## Gry S. Winterstø

Alder: 36

Stilling: HMSK og opplæringsansvarlig

Sivilstatus: Gift, mor til Oda Karin 7 år, Vilde 4 år og Aksel 1 år.

Ble en av oss i: 2004

Jobber med: HMS, kvalitet og opplæring

Fritiden: Ut på tur, familie og aktiviteter med barna

# For sikkerhets skyld

**Det var nok en smule utfordrende å komme inn som ung kvinne i et mannsdominert yrke for åtte år siden. Heldigvis går verden framover også i byggebransjen.**

*Hva setter du mest pris på med akkurat din jobb?*

- HMS er et kjempespennende felt å jobbe med, og man blir aldri ferdig utlært. Det er stadig nye ting å ta tak i, med mye variert arbeid.

*Hvordan har jobben din endret seg gjennom dine åtte år på bruket?*

- Jeg synes at det har skjedd mye spennende. Selve faget synes å ha blitt mer implementert i hele linjestrukturen. HMS har fått, og får et stadig større fokus.

*Hvordan var det å komme inn med HMS-mappa som ung, nyutdannet og kvinne for åtte år siden?*

- Det var en smule utfordrende må jeg vel si. Jeg er heldigvis omgitt av dyktige fagfolk i bedriften, som jeg sparrer og har gode dialoger med. Det er til uunnværlig hjelp.

*Hva har endret seg mest?*

- Det er blitt mer system på ting, og mer langsiktig planlegging. Prosessene er blitt mer systematiserte både inne og ute på byggeplassene. Dette gjelder for øvrig ikke bare hos oss, men hele bransjen. I tillegg har det kommet stadig strengere krav i markedet, både fra myndighetene og fra byggherrene.

*Hva setter du mest pris på med på arbeidsplassen?*

- Jeg har dyktige og trivelige kollegaer. Jeg trives med å gå på jobb, og jeg trives med oppgavene mine.

*Hva er viktig fremover?*

- Vi strekker oss hele tiden etter å bli bedre. Målet er null skader på mennesker, miljø og utstyr. Det er der fokuset ligger.



Prosjektene våre:

# Rehabilitering av spennende enebolig på Hundvåg

**Da Bjarne Lunde arvet besteforeldrenes verneverdige hus på Lunde visste han at han stod overfor noen utfordringer, ikke minst i forhold til tid og arbeidsomfang.**

Hvem kunne vel egne seg bedre til oppgaven med å rehabilitere boligen enn firmaet han selv jobber for. Dermed hyret han inn Byggmester Sagen as, med seg selv som prosjektleder.

- Vi driver ikke bare med nye og store bygg. Vi har en god og fylldig portefølje også på rehabilitering av alt fra mindre boliger til store boligkomplekser. Det ligger mye kompetanse i selskapet på dette området. Å renovere og bygge ut et gammelt hus, er tidkrevende og selvfølgelig et prosjekt som ikke lot seg gjennomføre på fritiden. Derfor var valget helt opplagt, sier Lunde.

## **VERNEVERDIG TREHUS**

Huset, som ble satt opp i 1910, har en unik beliggenhet på Lunde på Hundvåg, og er del av et tun.

- Huset inngår i trehusbebyggelsen i Stavanger som skal bevares. Vi har derfor vært nødt til å forholde oss til byantikvaren underveis i ombyggingen. Det er en overdrivelse å si at det har

vært en enkel jobb, restriksjonene tatt i betraktning, sier Bjarne Lunde. Det er heller ingen tvil om at det koster mer å rehabilitere et verneverdig hus, uten at man nødvendigvis får noen form for offentlig støtte.

## **BEGRENSNINGER OG MULIGHETER**

- Den ytre fasaden kunne vi ikke gjøre noe med. Der var det krav om høvlet kledning. På taket måtte det enten være tegl eller skifer. Innvendig har vi derimot hatt større fleksibilitet. Vi har endret på planløsningen og flyttet noen vegger. Det eneste kravet er at det skulle stå igjen noen tømmervegger.

Det som ifølge Lunde kanskje har vært den mest utfordrende delen av prosjektet, er kravet om koblede vinduer. Vinduene lages ikke i de vanlige fabrikkene og måtte derfor spesialbestilles. Dette er vinduer som krever vedlikehold.





Leif Gunnar J. Molnes og Andreas Ekrheim

*“Huset inngår i trehusbebyggelsen i Stavanger som skal bevares. Vi har derfor vært nødt til å forholde oss til byantikvaren underveis i ombyggingen. ”*

#### UTFORDRENDE

- Byggeleder og tømmerne har vært flinke og løsningsorienterte. Tomta ligger værhard til, så du kan trygt si at de har møtt litt motstand i høst og vinter med det været som har vært, slår han fast.

Det har også dukket opp mange spørsmål underveis i prosessen hos tømmerne i forhold til hva man kan og ikke kan gjøre. Lundes far, som har gått sin barndom i huset, er pensjonert byggmester og nærmeste nabo.

- Jeg tror nok de har satt pris på at han har “lusket” rundt i terrenget. Han har bidratt med noen tips, smiler prosjektlederen.

Selv om han i starten av prosjektet mye heller ville ha revet huset og bygd opp et nytt, er Bjarne Lunde godt fornøyd med resultatet. Boligen er totalrenovert og påbygd i tre etasjer.

- Det er blitt veldig bra. Nå gjenstår bare det innvendige arbeidet, sier Lunde som har bestemt seg for å gjøre det arbeidet for egen maskin.



#### FAKTA

Adresse: Lundesvingene 78  
 Boligtype: Enebolig  
 Størrelse: 250 m<sup>2</sup> BA  
 Byggeår: 1910  
 Tiltak: Rehabilitering

## Småsager

### Nylig avsluttede prosjekter:

Vår Frue Kirke, Stavanger Katedralskole, Sjøleik, Fjordveien 1, Austråthagen, Sørbø Panorama 1.

### Nye prosjekter:

Solasplitten 3, Harestad skole, Fjellheim barnehage, Radisson Blu Hotell – tak, Fokus bank, BL Tastaforen – dører, Uniqa – rammeavtale.

## 3 på prosjekt: Jåttåhagen

### Hvem?

**Bo Forsberg,**  
26 år, Hafrsfjord.

### Hva?

Bas/service

### Hvorfor

**Byggmester**

**Sagen?** Trivsel

og

samhold

**Fartstid?** Snart fire år

**Fritid?** Drive på med alt mulig rart:

Mekke bil, ut på tur, skyting og mye annet løye.



### Hvem?

**Kjetil Sedberg,**  
29 år,  
Madlamark

### Hva?

Bas

### Hvorfor

**Byggmester**

**Sagen?**

Kjekar folk, trives godt, fin gjeng.

**Fartstid?** 10 år

**Fritid?** Jobbing hos meg sjøl, ut på tur, samboer



### Hvem? Katrine

**Bakke Myhre,**  
21, Randaberg

### Hva?

Tømrer

### Hvorfor

**Byggmester**

**Sagen?**

Jeg trives

kjempegodt. Det er mange hyggelige folk, og jeg har blitt godt mottatt. Selv om jeg er ny, ble jeg straks del av teamet.

**Fartstid?** 1 ½ måned.

**Fritid?** Går mye tur, svømmer, kino, venner.



## Lang og tro tjeneste

I forbindelse med julelunsjen 2011 ble Svein Roar Torgersen og Harald Knutsvik tildelt Norges Vel's medalje for lang og tro tjeneste.